

Fragebogen im Arbeitsrecht

(Bitte ausfüllen und per E-Mail versenden oder zum Besprechungstermin mitbringen)

1. Anspruchsteller	2. Gegner/Arbeitnehmer/Arbeitgeber
Name:	Name:
Vorname:	Vorname:
Straße:	Straße:
PLZ, Ort:	PLZ, Ort:
Telefon:	Telefon:
Telefax:	Telefax:
3. Kündigung – ordentlich / außerordentlich (fristlos) Datum: Zugang: Zeitpunkt, zu dem gekündigt worden ist:	
4. Grund der Kündigung: (entbehrlich, wenn aus dem Kündigungsschreiben ersichtlich)	
5. Beginn der Tätigkeit im Betrieb:	
6. Familienstand: <input type="checkbox"/> ledig <input type="checkbox"/> verheiratet <input type="checkbox"/> geschieden Geb.:	
Kinder (Name):	Geburtsdatum:
7. Durchschnittliches Monatsbruttogehalt:	
8. Mitarbeiter im Betrieb:	
9. Betriebsrat: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein wenn ja, zur Kündigung gehört? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
10. Sonderkündigungsschutz: a) Schwerbehindert? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein b) Antrag auf Anerkennung als Schwerbehinderter gestellt? <input type="checkbox"/> Ja wann? <input type="checkbox"/> Nein c) Schwanger? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein d) Wehrdienst? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
11. Derzeit arbeitsunfähig? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
12. Weiterbeschäftigung erwünscht? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
13. Arbeitssuchend gemeldet? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
14. Finden Tarifverträge Anwendung? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, welche?	
15. Rechtsschutzversicherungsnummer:	
16. Kontoverbindung: Bank: BLZ: Kontonummer:	
Bitte zum Besprechungstermin folgende Unterlagen mitbringen: - Arbeitsvertrag, soweit vorhanden, - Letzte Lohnabrechnungen - Rechtsschutzversicherungs-Nr., soweit vorhanden.	